SOMPO NEWS RELEASE

２０２６年１１月２５日
ＳＯＭＰＯダイレクト損害保険株式会社

PRIDE 指標 2026「ゴールド」を 5 年連続で受賞

ＳＯＭＰＯダイレクト損害保険株式会社（代表取締役社長：中川 勝史、以下「当社」）は、 性的マイノリティ（以下「LGBTQ+」）に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体 work with Pride（以下「wwP」）から、「PRIDE 指標 2026」の「ゴールド」を受賞しました。

１．「PRIDE 指標」の概要

「PRIDE 指標」は、企業・団体等の枠組みを超えて LGBTQ+が働きやすい職場づくりを日本で実現することを目的に、wwP が策定した評価指標※です。

Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標それぞれで評価を行うもので、当社は 5 項目すべてを満たし、「ゴールド」を 5 年連続で受賞しました。

※参照：wwP オフィシャルサイト https://workwithpride.jp/pride_i/

２．当社の取組み内容

項目	取組み状況
行動宣言	当社オフィシャルホームページの「健康経営宣言」において、すべての社員が心理的安全性高く健康に自分らしく働くことができるよう、性別、性的指向、性自認、性表現等による差別行為を禁止する方針を明文化し、社内外に宣言しています。また、社員全員に対して同方針の遵守を徹底しています。
当事者コミュニティ	社内の内部通報・相談制度にて、SOGI（Sexual Orientation and Gender Identity /性自認・性的指向）に関する相談も受けられる体制を整備し、全社へ通達しています。
啓発活動	LGBTQ+に関するさまざまなイベントの周知を行い、多くの方への理解促進に努めています。
人事制度・プログラム	2021 年 7 月から、同性パートナーについても配偶者と同等に扱うよう、人事制度を見直しました。 また、福利厚生の一環として、事実上婚姻関係と同様の事情にあると承認した場合は、一部の給付金の申請を可能としています。
社会貢献・渉外活動	LGBTQ+に関する社会の理解を促進するための活動を行っているイベントに広告協賛を行いました。

３．今後について

SOMPO グループは、ダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョン（DEI）を重要な経営戦略の一つと位置づけ、グループ全体で推進しています。

当社においても、すべての社員が心身ともに健康で、心理的安全性が高く、自分らしく働くことができる職場環境の実現を目指します。今後も、LGBTQ+をはじめとする多様なバックグラウンドを持つ人材が、それぞれの個性や能力を最大限に発揮し活躍できるよう、ウェルネスの増進と一体となった多様性（ダイバーシティ）の推進に継続して取り組んでまいります。

以上